



## UNIONE DI COMUNI VALMARECCHIA

### UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

c/o Comune di Santarcangelo di Romagna (RN) Piazza Ganganelli, 1 – CAP 47822  
tel. 0541/356311 – 287 - 310 [m.marinelli@vallemarecchia.it](mailto:m.marinelli@vallemarecchia.it), [b.trebbi@vallemarecchia.it](mailto:b.trebbi@vallemarecchia.it)

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, UNICO PER GLI ENTI APPARTENENTI ALL'UNIONE DI COMUNI VALMARECCHIA, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "ISTRUTTORE COMUNICAZIONE E SOCIAL MEDIA" CATEGORIA C, A TEMPO INDETERMINATO E PIENO PRESSO IL COMUNE DI SANTARCANGELO DI ROMAGNA**

### IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

in esecuzione della propria determinazione n. 2/105 del 24/10/2016

Visto:

- la deliberazione di Giunta Comunale del Comune di Santarcangelo di Romagna n. 91 del 23/8/2016, di integrazione alla programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018, nonché al piano occupazionale relativo all'anno 2016 e modifica dotazione organica;
- il vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti d'accesso e alle procedure concorsuali dell'Unione di Comuni Valmarecchia, che, in forza di quanto disposto con Delibera di Giunta Comunitaria n. 40 del 12/07/2007, disciplina l'espletamento dei concorsi pubblici presso i Comuni facenti parte dell'Unione medesima;
- l'esito negativo delle procedure di cui all'articolo 30, comma 2 bis del D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 nonché dell'art. 34 bis del medesimo decreto legislativo;

**rende noto**

**che è indetto un concorso pubblico, per esami, unico per gli enti aderenti all'Unione di Comuni Valmarecchia, per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 1 posto di Istruttore Comunicazione e Social media, Categoria C, presso il Comune di Santarcangelo di Romagna.**

Al posto è attribuito il seguente trattamento economico, previsto, con riferimento alla Categoria C (posizione economica C1), dalle vigenti disposizioni contrattuali per il comparto Regioni ed Autonomie Locali quale posizione stipendiale d'accesso:

- trattamento tabellare annuo lordo Euro 19.454,15
- indennità di comparto Euro 549,60
- tredicesima mensilità, eventuale assegno per il nucleo familiare, nelle misure stabilite dalla legge, oltre ad altre indennità eventualmente previste, se ed in quanto dovute.

Tutti gli emolumenti risultano al lordo delle trattenute previdenziali, assistenziali ed erariali.

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine "candidato" utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

### DECLARATORIA DEL PROFILO PROFESSIONALE

**Professionalità in possesso di specifiche conoscenze e competenze in materia di comunicazione pubblica e istituzionale, con particolare riferimento ai nuovi strumenti di dialogo e di comunicazione social.**

#### Art. 1

#### REQUISITI PER L'AMMISSIONE

1. Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti **requisiti generali**:

- a) cittadinanza italiana. Sono in possesso del requisito, i seguenti soggetti:

- cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano);
- cittadini degli stati membri dell'Unione Europea ed i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.

I candidati non cittadini italiani devono possedere, oltre a tutti i requisiti previsti dal presente avviso di selezione, anche:

- il godimento dei diritti politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

- b) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto. L'Amministrazione si riserva la facoltà di esperire appositi accertamenti al momento dell'assunzione in servizio;
- c) età non inferiore ad anni 18;
- d) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo; per i cittadini appartenenti ad uno Stato membro dell'Unione Europea, il godimento dei diritti civili e politici deve essere posseduto anche nello Stato di appartenenza e di provenienza, qualora previsti;
- e) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- f) non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, ai sensi dell'art.127, comma 1, lett. d) del DPR 10 gennaio 1957 n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- g) non aver riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con Pubbliche Amministrazioni;
- h) per chi è soggetto all'obbligo di leva, essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

## 2. ed i seguenti **requisiti specifici**:

- a) possesso del seguente titolo di studio: **Diploma di scuola media superiore ed inoltre Corso di formazione ai sensi del D.P.R. 422/2001 (si considera valida come formazione anche la Laurea in Scienze della Comunicazione, Relazioni Pubbliche e altre lauree con indirizzi assimilabili ai sensi del D.P.R. 422/2001, o altro titolo di specializzazione o di perfezionamento post laurea, ai sensi del D.P.R. 422/2001)**. Si precisa che ai sensi del D.P.R. 422/2001 i laureati in discipline diverse da Scienze della comunicazione e Relazioni pubbliche, devono essere in possesso del titolo di specializzazione o di perfezionamento post-laurea o di altri titoli post-universitari rilasciati in comunicazione o relazioni pubbliche e materie assimilate da università ed istituti universitari pubblici e privati, ovvero di master in comunicazione conseguito presso la Scuola superiore della pubblica amministrazione e, se di durata almeno equivalente, presso il Formez, la Scuola superiore della pubblica amministrazione locale e altre scuole pubbliche nonché presso strutture private aventi i requisiti di cui all'allegato B del richiamato D.P.R.
- b) la conoscenza di base di informatica e di una delle seguenti lingue straniere: inglese, francese.

Per i candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio da parte dell'autorità competente, di un provvedimento di equivalenza del titolo posseduto al titolo richiesto dal presente bando ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 30/3/2001 n. 165. In tal caso il candidato dovrà espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dalla richiamata normativa.

Tutti i requisiti d'accesso prescritti debbono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

La mancanza dei requisiti richiesti comporta l'esclusione dal concorso.

## Art. 2 DOMANDA DI AMMISSIONE

### CONTENUTO DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice, UTILIZZANDO LO SCHEMA ALLEGATO al presente bando, compilato con strumenti informatici oppure in stampatello leggibile, dovrà contenere, oltre alla precisa indicazione del concorso al quale si chiede di partecipare, le seguenti dichiarazioni rilasciate dal candidato sotto la propria personale responsabilità:

- a) il cognome, nome, codice fiscale, residenza;
- b) il domicilio o il recapito e il numero telefonico cui far pervenire le comunicazioni relative al concorso;
- c) il luogo e la data di nascita;
- d) il possesso della cittadinanza italiana o di altro stato membro dell'Unione Europea;
- e) il Comune nelle cui liste elettorali risulta essere iscritto il concorrente;
- f) le condanne penali riportate che determinano la destituzione dall'impiego, gli eventuali procedimenti penali in corso ovvero l'assenza di condanne penali;
- g) l'idoneità fisica all'impiego;
- h) le cause di risoluzione di eventuali precedenti rapporti di pubblico impiego;
- i) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero dichiarati decaduti da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art. 127, comma 1, lett. d) del T.U. approvato con DPR 10/01/1957, n. 3, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- j) per i portatori di handicap, l'eventuale indicazione degli ausili e dei tempi aggiuntivi necessari in relazione al loro handicap nell'espletamento delle prove d'esame;
- k) il titolo di studio posseduto;
- l) di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- m) gli eventuali titoli posseduti di riserva e/o preferenza;
- n) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali;
- o) l'indicazione di una lingua straniera (scelta fra francese e inglese), ai fini dell'accertamento della relativa conoscenza;
- p) di accettare tutte le prescrizioni contenute nel presente bando di selezione.

**La sottoscrizione della domanda è obbligatoria (costituendo la mancanza un vizio non sanabile), ma la predetta non è soggetta ad autenticazione.**

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo decreto.

La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Ente ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

#### **DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

- **ricevuta** comprovante l'avvenuto versamento della **tassa di concorso** di € 10,33, mediante quietanza del tesoriere dell'Unione di Comuni Valmarecchia - Rimini Banca Credito Cooperativo di Rimini e Valmarecchia S.C. coordinate bancarie – cod. IBAN: IT65 E 08995 68020 022000022206, oppure su c/c postale intestato a Unione di Comuni Valmarecchia – Servizio Tesoreria n. 97366561 indicando la seguente causale “Tassa di concorso per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Comunicazione e Social media, Cat. C. Tale versamento deve essere effettuato obbligatoriamente entro la data di scadenza del bando.”
- **copia di un documento di identità** in corso di validità;

#### **PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione al concorso in oggetto, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta dal candidato, UTILIZZANDO LO SCHEMA ALLEGATO al presente bando, deve essere indirizzata a:

UNIONE DI COMUNI VALMARECCHIA  
UFFICIO UNICO DEL PERSONALE  
presso COMUNE DI SANTARCANGELO DI ROMAGNA  
Piazza Ganganelli n. 1 – 47822 Santarcangelo di Romagna (RN).

**LE DOMANDE DEVONO PERVENIRE  
ENTRO IL 24 NOVEMBRE 2016**

(trenta giorni dalla data di pubblicazione del presente bando all'albo pretorio e sulla gazzetta ufficiale – in estratto – **termine perentorio**)

La domanda (completa degli allegati sopra indicati), potrà essere:

- spedita a mezzo raccomandata con ricevuta di ritorno, in tempo utile affinché pervenga entro il termine perentorio del 24/11/2016. **Le domande pervenute dopo tale data anche se spedite entro 24/11/2016, saranno escluse dalla selezione.**
- consegnata a mano (entro le ore 13,00 del 24/11/2016) all'Ufficio Relazioni con il pubblico del Comune di Santarcangelo di Romagna (*aperto dal lunedì al sabato dalle 8,00 alle 13,00, fatta eccezione per i giorni 31/10, 1/11, 11/11 e 12/11 in cui il Comune sarà chiuso*). La data di presentazione è comprovata dal timbro apposto dall'ufficio.
- inviata per fax (entro le ore 24,00 del giorno 24/11/2016) al seguente numero: 0541/356.300. La data di presentazione è comprovata dalla data di ricezione del fax. Per verificarne il corretto invio sarà possibile contattare il numero 0541/356245 (*aperto dal lunedì al sabato dalle 8,00 alle 13,00, fatta eccezione per i giorni 31/10, 1/11, 11/11 e 12/11 in cui il Comune sarà chiuso*).
- inviata attraverso posta elettronica certificata (Pec) all'indirizzo [unione.valmarecchia@legalmail.it](mailto:unione.valmarecchia@legalmail.it) entro le ore 24 **del giorno 24/11/2016**.  
Qualora il candidato spedisca la domanda **da una casella di posta non certificata** verso la casella PEC dell'Ente, la domanda sarà esclusa dalla selezione. Se il candidato dispone di firma digitale, quest'ultima integra anche il requisito della sottoscrizione autografa. Se il candidato non dispone della firma digitale, la domanda di partecipazione dovrà risultare sottoscritta (firmata in calce) e corredata da documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione. A fini informativi e divulgativi si specifica che la spedizione della domanda effettuata da un candidato dalla propria casella di PEC verso la casella di PEC dell'Amministrazione ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno. N.B. Le domande di partecipazione ed i relativi allegati trasmessi mediante posta elettronica certificata saranno ritenute valide solo se inviate nei formati pdf, tiff o jpeg, senza macroistruzioni o codici eseguibili. Le domande trasmesse in formati diversi da quelli indicati e/o indirizzate a caselle di posta elettronica diverse da quella indicata, saranno considerate irricevibili.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del candidato al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

**La mancata presentazione della domanda entro il termine del 24 NOVEMBRE 2016 comporterà l'esclusione dal concorso. A tal fine non farà fede la data di spedizione della domanda bensì la data di effettivo arrivo della stessa.**

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazione del recapito da parte del concorrente oppure inviate ad un numero di fax diverso da quello indicato, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda, nel rispetto dei termini indicati, saranno ammessi al concorso con riserva di verifica dei requisiti.

**L'elenco dei candidati ammessi e dei candidati esclusi, sarà pubblicato sul sito [www.vallemarecchia.it](http://www.vallemarecchia.it), al link concorsi e sulla home page, indicativamente dal 5/12/2016.**

**A ciascun candidato escluso sarà data via mail comunicazione dei motivi che hanno portato a tale decisione.** Avverso l'esclusione, è ammesso reclamo al Dirigente stesso, che deve pervenire a mezzo fax o e-mail, entro il termine perentorio di 3 giorni dal ricevimento della relativa comunicazione, a cui si darà risposta, con le medesime modalità, nei 3 giorni successivi.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica agli interessati, a tutti gli effetti di legge.

La riserva sarà sciolta prima di adottare qualsiasi provvedimento a favore del concorrente derivante dall'esito di questa selezione.

Il responsabile del Procedimento può disporre in qualsiasi momento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

### **Art. 3 PRECEDENZE E PREFERENZE**

Sul concorso opera la seguente riserva: ai sensi dell'art. 11 del D.Lgs. 8/2014, a favore di truppa delle Forze Armate congedati senza demerito dalle ferme contratte, nonché ai sensi del comma 9 dell'art. 678, del D.Lgs. 66/2010, a favore degli ufficiali di complemento in ferma biennale e degli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta. Tale riserva, prevista nel limite del 30% dei posti messi a concorso, diverrà operativa nell'ipotesi in cui le Amministrazioni procedano ad assunzioni attingendo dalla graduatoria degli idonei. Nella fattispecie, l'eventuale assunzione dell'unità riservataria, qualora idonea, si realizzerà in caso di scorrimento della graduatoria, ed in particolare alla 4<sup>a</sup> assunzione.

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono di seguito elencate.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e dei titoli di cui sopra, la preferenza è determinata:

- a) dal numero di figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

I concorrenti che abbiano superato la prova orale dovranno far pervenire all'Amministrazione, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto il colloquio, i documenti, in carta semplice, attestanti il possesso dei titoli di riserva e/o preferenza, già indicati nella domanda, dai quali risulti, altresì, il possesso del requisito alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione al concorso.

### **Art. 4 PROVE D'ESAME**

Gli esami consistranno in **due prove scritte ed una prova orale.**

Le **PROVE SCRITTE** potranno consistere, a discrezione della Commissione, in un test e/o in una serie di quiz a risposta multipla e/o in una serie di quesiti a risposta sintetica, relativamente alle seguenti materie:

- 1) Ordinamento degli enti locali (d.lgs. n. 267/2000 e s.m.);
- 2) Legislazione sul procedimento amministrativo, sul diritto di accesso ai documenti amministrativi, sulla documentazione amministrativa e codice dell'amministrazione digitale (Legge 241/1990 e s.m., dpr 445/2000 e s.m., d.lgs. 82/2005 e s.m e i.);
- 3) Il "nuovo" accesso civico (d.lgs. 25 maggio 2016, n. 97);
- 4) Norme in materia di trasparenza e anticorruzione (d.lgs. 33/2013 e s.m., legge n. 190/2012 e s.m.);
- 5) Disciplina delle attività di informazione e comunicazione delle pubbliche amministrazioni (legge 150/2000);
- 6) Norme relative all'individuazione dei titoli professionali da utilizzare presso le pubbliche amministrazioni per le attività di informazione e comunicazione (dpr 422/2001);
- 7) Altre disposizioni in materia di comunicazione delle pubbliche amministrazioni;
- 8) Nozioni di teoria e tecniche di comunicazione istituzionale, ascolto dei cittadini e partecipazione, monitoraggio della qualità dei servizi, gestione degli sportelli polifunzionali;
- 9) New media: la pubblica amministrazione al tempo dei social network;
- 10) I siti internet nella pubblica amministrazione.

Per tutti i provvedimenti normativi citati si deve far riferimento al testo vigente alla data di pubblicazione del presente bando.

La **PROVA ORALE** verterà sulle materie e gli argomenti oggetto delle prove scritte.

E' previsto inoltre in sede di prova orale l'accertamento della conoscenza:

- dell'uso dei sistemi operativi informatici più diffusi;

- di una lingua straniera tra le seguenti: inglese, francese, secondo la scelta effettuata dal candidato nella domanda.

La prova orale sarà pubblica e si svolgerà in un'aula idonea ad assicurare la partecipazione del pubblico.

Il tempo per lo svolgimento di ciascuna delle prove d'esame è fissato, dalla Commissione, in base al tipo ed alla natura della prova stessa.

Per i portatori di handicap si terrà conto dei tempi aggiuntivi indicati nella domanda di partecipazione.

Durante lo svolgimento delle prove non sarà consentita la consultazione di manuali o testi di legge, ancorché non commentati, né dei dizionari. Non sarà inoltre possibile utilizzare dispositivi elettronici quali tablet, cellulari, smartphone, ecc. ancorché non connessi ad internet, pena l'esclusione del candidato.

I concorrenti dovranno presentarsi alle prove muniti di idoneo documento di riconoscimento, in corso di validità.

## **VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME**

La Commissione attribuirà il punteggio relativo alle prove nel seguente modo:

punteggio massimo prima prova scritta	punti 30
punteggio massimo seconda prova scritta	punti 30
punteggio massimo prova orale	punti 30

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Il punteggio finale delle prove è costituito dalla somma della media aritmetica dei voti conseguiti nelle prove scritte e della votazione conseguita nella prova orale  $[(\text{punteggio I prova scritta} + \text{punteggio II prova scritta})/2 + \text{punteggio prova orale}]$ .

Gli esiti delle prove scritte e la convocazione degli ammessi alla prova orale saranno pubblicati sull'albo pretorio on line dell'Unione di Comuni Valmarecchia nonché del Comune di Santarcangelo di R. La data della pubblicazione verrà resa nota il giorno della seconda prova scritta.

Al termine della prova orale, verrà formato l'elenco dei candidati esaminati, con indicazione dei voti riportati, che sarà affisso nella sede d'esame.

## DIARIO E SEDE DELLE PROVE

### LA PRESENTE PUBBLICAZIONE SOSTITUISCE A TUTTI GLI EFFETTI LA CONVOCAZIONE INDIVIDUALE

Pertanto, i candidati ammessi, come indicati nell'elenco pubblicato sul sito dell'ente a partire indicativamente dal 5/12/2016, sono tenuti a presentarsi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nei giorni, orari e luoghi sotto indicati.

La mancata presentazione verrà considerata quale espressa rinuncia al concorso.

**I PROVA SCRITTA: LUNEDI' 12 DICEMBRE 2016 ALLE ORE 14,30** presso l'Istituto Tecnico Commerciale "Rino Molari", via Orsini 19 - Santarcangelo di Romagna (RN) (zona stazione ferroviaria).

**II PROVA SCRITTA: MARTEDI' 13 DICEMBRE 2016 ALLE ORE 14,30** presso l'Istituto Tecnico Commerciale "Rino Molari", via Orsini 19 - Santarcangelo di Romagna (RN) (zona stazione ferroviaria).

**PROVA ORALE: MARTEDI' 20 DICEMBRE DALLE ORE 9,30** presso la sede del Comune di Santarcangelo di Romagna (RN), Piazza Ganganelli n. 1.

I concorrenti dovranno presentarsi alle prove, muniti di carta d'identità o altro documento legale di riconoscimento, in corso di validità.

La mancata presentazione nei giorni, nel luogo ed entro gli orari stabiliti equivarrà alla rinuncia al concorso.

Il calendario delle prove ha valore di notifica per tutti gli interessati, a tutti gli effetti di legge.

Tutte le convocazioni e le comunicazioni inerenti il concorso saranno rese pubbliche esclusivamente tramite il sito Internet dell'Unione di Comuni Valmarecchia [www.vallemarecchia.it](http://www.vallemarecchia.it) ed eventualmente integrate da comunicazione tramite posta elettronica.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica agli interessati, a tutti gli effetti di legge.

### Art. 5

#### FORMAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA

La Commissione esaminatrice formulerà una graduatoria di merito dei concorrenti che hanno superato le prove concorsuali, secondo l'ordine dei punti di votazione complessiva riportata da ciascun concorrente.

La graduatoria finale di merito sarà formata da tutti i candidati che avranno riportato, in ciascuna prova, una votazione di almeno 21/30.

Nei confronti dei candidati inseriti nella graduatoria di merito si provvederà inoltre ad effettuare il controllo, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese, con particolare riferimento ai requisiti di ammissione.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni circa il possesso dei requisiti prescritti, il candidato – ferma la responsabilità penale a suo carico ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445 - decade dalla graduatoria.

La graduatoria definitiva, approvata con determinazione del Dirigente dell'Ufficio Unico del Personale, sarà pubblicata all'Albo Pretorio dell'Unione di Comuni Valmarecchia, nonché all'Albo Pretorio del Comune di Santarcangelo di Romagna.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorre il termine per eventuali impugnative da effettuarsi, entro 60 giorni, al T.A.R. dell'Emilia Romagna o, in alternativa, entro 120 giorni, al Presidente della Repubblica.

### Art. 6

#### VALIDITA' ED UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

Salvo diversa modifica prevista per legge la graduatoria concorsuale potrà essere utilizzata nei tre anni successivi alla data della relativa approvazione.

Della graduatoria possono avvalersi, per assunzioni a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale, nella medesima posizione professionale messa a concorso, tutti gli Enti aderenti all'Unione di Comuni Valmarecchia nonché l'Unione stessa.

La graduatoria concorsuale non sarà, comunque, utilizzabile per i posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del presente concorso.

La rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato, anche part-time, presso uno degli enti appartenenti all'Unione, comporta la decadenza dalla graduatoria.

## **Art. 7** **ASSUNZIONE**

Il Dirigente del personale dichiara il vincitore e notifica l'invito a sottoscrivere il contratto di lavoro e ad assumere servizio entro il termine indicato nella comunicazione di nomina.

Potranno essere tenuti in considerazione, su tempestiva richiesta, motivi di forza maggiore o circostanze eccezionali, che impediscano l'assunzione del servizio.

Nel caso di mancata assunzione in servizio, non dovuta a causa di forza maggiore, il contratto si deve intendere risolto ed il rapporto di lavoro estinto.

La stipulazione del contratto di lavoro con l'Ente che procede all'assunzione e l'inizio del servizio, sono comunque subordinati:

- alle norme vigenti in materia di assunzione di personale presso gli enti pubblici;
- al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio ed al rispetto dei limiti di spesa del personale, così come definiti dalla vigente normativa in materia;
- all'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso. A tal fine, il candidato sarà sottoposto a visita medica da parte del medico competente dell'Amministrazione. L'inidoneità è causa di risoluzione del contratto di lavoro;
- al comprovato possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso o richiesti espressamente da disposizioni di legge, regolamenti o contrattuali.

La partecipazione al concorso obbliga i concorrenti all'accettazione incondizionata delle disposizioni del presente bando, delle disposizioni in materia di orario di lavoro nonché all'accettazione delle disposizioni e delle norme che regolano lo stato giuridico ed economico dell'ente che effettuerà l'assunzione.

Il concorrente da assumere sarà tenuto a regolarizzare/presentare (ai sensi della vigente normativa) tutti i documenti necessari e quant'altro richiesto a termini di Regolamento, prima della firma del contratto individuale di lavoro.

L'Amministrazione procederà ad effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazione/atto di notorietà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000.

Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio fissata nel contratto.

**Il personale assunto a tempo indeterminato presso uno degli Enti aderenti all'Unione di Comuni Valmarecchia o presso l'Unione stessa, è tenuto a permanervi in servizio per un periodo non inferiore a cinque anni. Entro tale periodo, pertanto, non verrà rilasciato il consenso alla mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001.**

## **Art. 8** **TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

In ottemperanza a quanto disposto dal D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i, i dati personali, anche sensibili, forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio, sono raccolti presso l'Ufficio Unico del Personale dell'Unione di Comuni Valmarecchia, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati nel rispetto della normativa vigente. Il conferimento è obbligatorio ai fini dell'ammissione alla procedura e del suo corretto espletamento.

Alcuni dati anagrafici, le risultanze delle prove e la graduatoria finale di merito potranno essere diffusi mediante pubblicazione all'albo e/o sul sito internet dell'Amministrazione e comunicati, anche tramite reti informatiche, ad altre pubbliche amministrazioni per eventuali assunzioni.

Il Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente dell' Ufficio Unico del Personale, Dr. Sauro Mercatelli.

## **Art. 9** **DISPOSIZIONI FINALI**

Il responsabile del presente procedimento di selezione è il Dirigente dell'Ufficio Unico del Personale, Dr. Sauro Mercatelli.

Il presente bando di concorso viene emanato nel rispetto delle seguenti disposizioni:

- Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli enti locali D.Lgs. 267/2000
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche D.Lgs. 165/2001



- Legge quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale ed i diritti delle persone handicappate L. 104/1992
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili"
- Norme su pari opportunità tra uomini e donne D.Lgs. n. 198 del 11.04.2006
- Codice in materia di protezione dei dati personali D.Lgs. n. 196/2003
- Legge 8/3/1989 n. 101 "Festività religiose ebraiche"
- Testo Unico sulla documentazione amministrativa D.P.R. 445/2000
- Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione D.Lgs. 190/2012

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando di concorso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto e al vigente Regolamento sulle modalità di assunzione agli impieghi, ai requisiti d'accesso e alle procedure concorsuali dell'Unione di Comuni Valmarecchia .

L'Amministrazione si riserva, qualora ne ravvisi l'opportunità, di modificare, prorogare nonché riaprire i termini, ovvero di revocare il presente bando di concorso.

Estratto del presente bando verrà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – 4<sup>a</sup> Serie Speciale – Concorsi ed esami.

Il bando, resterà inoltre pubblicato, per 30 giorni consecutivi, all'Albo pretorio dell'ente Unione ([www.vallemarecchia.it](http://www.vallemarecchia.it)) e del Comune di Santarcangelo di R. ([www.comune.santarcangelo.rn.it](http://www.comune.santarcangelo.rn.it)).

Eventuali informazioni, copia del bando e dello **schema di domanda** (REPERIBILE DIRETTAMENTE AL LINK CONCORSI DEI SITI WEB, <http://www.vallemarecchia.it> e <http://www.comune.santarcangelo.rn.it>), possono essere richieste all'Ufficio Unico del Personale dell'Unione di Comuni Valmarecchia (0541/356311- 287- 310), dal lunedì al venerdì dalle 8,30 alle 12,30.

Santarcangelo di Romagna, 25 ottobre 2016

IL DIRIGENTE  
DELL'UFFICIO UNICO DEL PERSONALE  
(Dr. Sauro Mercatelli)